

A.D.N.S.E.A.
« Refonder le Projet
associatif »

Assemblée Générale
29 juin 2010

The logo for 'Sauvegarde' features the word in a cursive script. The letter 'S' is a large, orange, stylized flourish that extends upwards and to the left. The 'a' is a blue square containing a white cursive 'a'. The 'u' is a blue square containing a white cursive 'u'. The 'v' is a blue square containing a white cursive 'v'. The 'e' is a blue square containing a white cursive 'e'. The 'g' is a blue square containing a white cursive 'g'. The 'a' is a blue square containing a white cursive 'a'. The 'r' is a blue square containing a white cursive 'r'. The 'd' is a blue square containing a white cursive 'd'. The 'e' is a blue square containing a white cursive 'e'. The 'r' is a blue square containing a white cursive 'r'. The 'd' is a blue square containing a white cursive 'd'. The 'e' is a blue square containing a white cursive 'e'. The 'r' is a blue square containing a white cursive 'r'. The 'd' is a blue square containing a white cursive 'd'. The 'e' is a blue square containing a white cursive 'e'. The 'r' is a blue square containing a white cursive 'r'. The 'd' is a blue square containing a white cursive 'd'. The 'e' is a blue square containing a white cursive 'e'.

Sauvegarde

L'environnement de l'association est en mutation rapide et profonde. La Sauvegarde veut, dès aujourd'hui et pour préparer demain, remettre en lumière ses principes fondamentaux et le sens de ses actions.

C'est pourquoi notre Projet associatif est à la fois une démarche (un processus) et un document écrit (un produit).

- Processus, par la production conjointe des différents niveaux d'acteurs, durablement engagés dans une véritable démarche participative
- Produit, en tant que document auquel il faut se référer : il donne le cap à suivre et pose le cadre (le contenant) dans lequel agir

Notre Projet associatif dit ce que la Sauvegarde veut être :

- Un acteur de la transformation sociale
- Reconnue par la puissance publique dans ses capacités à répondre avec efficacité aux missions confiées
- Reconnue également dans ses capacités d'interpellation et d'innovation
- Agissant en groupement, réseau et partenariats
- Au service du respect de la dignité de chacun et de la réussite de son projet d'existence

Notre projet dit comment nous voulons procéder :

- Par une démarche participative associant chaque acteur à son niveau d'implication
- Par la mise en œuvre d'un certain nombre de chantiers traduisant concrètement nos valeurs et nos principes d'action
- Par une organisation plus efficace capable de répondre aux multiples enjeux actuels et à venir, et de relever les défis posés par les transformations politiques, juridiques et sociales
- Par l'évolution des missions et des pratiques
- Par l'accompagnement des transformations des pratiques professionnelles

Un principe important à la Sauvegarde est d'accompagner chaque personne accueillie dans le plein exercice de sa dignité humaine.

Pour faire partager et faire vivre ce principe, le Projet associatif veut promouvoir un usager/acteur et inscrire l'action dans le respect de la dignité humaine, en particulier par :

- La confiance dans les capacités d'évoluer de chacun
- La garantie d'une qualité de vie digne
- Le respect des libertés et des droits fondamentaux
- La garantie de la sécurité
- La participation des acteurs au(x) projet(s) qui les concernent

La Sauvegarde s'engage auprès de personnes en souffrance et de familles en difficulté.

A ce titre, elle est un acteur dans la prise en compte des besoins sociaux et dans la co-construction des dispositifs de la solidarité publique.

Elle est une entreprise à caractère social, innovante, qui se veut force de propositions.

Avec des usagers, qui dans leur vulnérabilité nous interpellent, la Sauvegarde s'engage à :

- Rendre les personnes acteurs de leur projet d'existence
- Mettre en œuvre l'accompagnement individualisé et contractualisé dans des parcours transversaux
- Développer la représentation des usagers dans les instances associatives

Parce que les compétences professionnelles de chacun des salariés sont au cœur de notre Projet associatif, la Sauvegarde est particulièrement attentive à :

- Mettre en œuvre une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) qui valorise et développe les compétences, et ainsi augmente la qualité du service rendu à l'utilisateur
- Capitaliser les savoirs, savoir faire et savoir être au bénéfice des usagers et de l'association
- Favoriser un processus permanent de professionnalisation et de formation
- Veiller au respect des droits des salariés

Dans un environnement de plus en plus mouvant, complexe et contraint, la Sauvegarde entend :

- Défendre un positionnement non marchand de l'action sociale
- Promouvoir un principe de partenariat avec les autres acteurs
- S'engager dans la prise en compte (dans une dynamique de respect) des impératifs de développement durable

Pour faire face aux nouveaux enjeux de l'action sociale, la Sauvegarde s'est dotée d'une organisation rénovée de la manière suivante :

A l'interne :

- Un Conseil d'administration renouvelé et diversifié
- Une ré-organisation de la Direction générale
- Une Direction de la recherche à laquelle va s'adjoindre un Comité scientifique
- Une structuration par pôles de compétences (Inclusion Sociale, Médico-Social, Protection de l'Enfance et de l'Adolescence) avec un dispositif Addictologie
- Une politique de communication interne et externe

A l'externe :

- Le renforcement des partenariats, notamment par le Groupement ACCES
- Le renforcement de l'engagement et de la participation au sein des différents réseaux éducatifs, sociaux et médico-sociaux