

Directeur(trice) du Pôle Handicap

■ **Champ d'action :**

Siège (SIEGE)

■ **Pour le site :**

Siège de La Sauvegarde du Nord - Siège

199/201 rue Colbert
Centre Vauban - Immeuble Lille
59045 Lille Cedex

Depuis 1957, La Sauvegarde du Nord accueille et accompagne des enfants, des adolescents, des jeunes en difficultés psychiques, psychologiques, scolaires, familiales ou sociales, des adultes éloignés de l'emploi, des familles et des personnes en grande précarité. La Sauvegarde du Nord s'appuie sur 5 champs d'expertise : Inclusion Sociale, Protection de l'enfance, Addictologie, Handicap et Santé. La Sauvegarde du Nord, c'est aujourd'hui : - 100 services implantés dans une soixantaine de lieux (dans l'agglomération Lilloise, le Douaisis, le Valenciennois, l'Avesnois et le Cambrésis). - 170 bénévoles dans les établissements - 1500 professionnels - 37 000 personnes accueillies ou accompagnées chaque année.

■ **Mission :**

Organisation du Pôle Handicap :

- 6 DITEP, répartis sur le territoire du Département du Nord (Flandres - Douai - 4 sur la métropole de Lille)
- 1 IME situé à Lille pour des enfants de moins de 8 ans pluri ou poly handicapés
- 272 salariés
- 425 enfants/adolescents accueillis ou accompagnés

Membre du Comité Exécutif de la Sauvegarde du Nord et sous l'autorité du Directeur Général, le Directeur/la Directrice du Pôle Handicap :

- Contribue aux réflexions et décisions stratégiques de l'Association
- Décline au niveau de son pôle les orientations stratégiques et les politiques associatives RH, financière et comptable, patrimoniale...
- Anime le Comité d'Orientation Stratégique de son pôle
- Veille au sein de son pôle au respect du projet associatif
- Représente l'Association sur les territoires
- Met en œuvre les orientations nationales concernant les établissements médico-sociaux (DITEP, inclusion scolaire, classes externalisées)
- Représente l'Association dans les fédérations professionnelles (AIRE) et dans le Groupement Polycap
- Négocie et met en œuvre le CPOM
- Dirige et anime le Comité de direction du pôle
- Supervise et coordonne les établissements de son pôle
- Supervise le centre de gestion de son pôle
- Veille à l'application du contrôle interne et du contrôle de gestion ; suit les tableaux de

bord généraux de son pôle et rend compte

- Anime le dialogue social et préside les IRP
- Participe aux orientations déployées par l'association dans le cadre du mécénat au travers de son fonds de dotation.

■ Profil recherché :

Diplôme : Niveau 1 - Gestion d'équipements sociaux et médico-sociaux exigé

Expérience : Direction dans le secteur médico-social

Permis B : exigé

Compétences requise :

- Connaissance des politiques publiques liées au secteur médico-social et du Handicap (CPOM, EPRD, Seraphin PH)
- Expérience dans la conduite du changement, dans la gestion de projets, dans la négociation et la gestion de conflits
- Savoir gérer dans la complexité
- Etre organisé(e),
- Aptitudes à l'écoute, à la concertation et à la négociation
- Avoir le sens de l'autorité

Conditions de travail :

- Cadre de classe 1 - niveau 1
- Convention collective nationale de travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15/03/1966
- CDI
- Poste à pourvoir dès que possible

Poste à pourvoir le 16/11/2020

■ Type de contrat :

CDI Temps plein

■ Modalités de réponse :

CV + Lettre de motivation

Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 16/11/2020

■ Date d'émission :

16/06/2020



■ Référence : 2006161149SIEGE