

Médiateur(trice) Sanitaire

■ **Champ d'action :**

Inclusion sociale (PIS)

■ **Pour le site :**

Direction Tsiganes et Voyageurs - Accompagnement des Gens du Voyage et Roms Migrants

128 Pasteur
59370 Mons en Baroeul

La Direction Tsiganes et Voyageurs mène sur l'ensemble du territoire du Nord-Pas de Calais une approche globale d'accompagnement social et éducatif auprès des Gens du voyage et des Roms migrants. De par ses actions, elle vise la reconnaissance et l'inclusion du public accompagné par les structures de droit commun.

■ **Mission :**

Le Pôle Inclusion Sociale de la Sauvegarde du Nord recherche un médiateur sanitaire (h / f) dans le cadre d'un CDD de remplacement. Poste à pourvoir dès que possible jusqu'au 31/12/2021.

Finalité du poste : le poste de médiation sanitaire a pour finalité d'améliorer la santé et les conditions de vie sanitaires de la population rom vivant en squats et bidonvilles sur la métropole lilloise.

Contexte : le cadre politique et réglementaire dans lequel s'inscrit le poste de médiation sanitaire est celui de :

La loi 2002-2 de janvier 2002

La loi HPST de 2009

La stratégie européenne et de l'Etat Français pour l'inclusion des roms.

Le poste s'inscrit dans un projet national de médiation sanitaire coordonné par la FNASAT. A l'échelon local, il s'inscrit dans le contexte de travail d'une équipe mobile intervenant en milieu ouvert (maraudes sur les terrains, accompagnements extérieurs) sous la responsabilité du Chef de Service. Il est financé par l'Agence Régionale de Santé.

Missions du poste : la mission consiste à assurer une sensibilisation et une prévention à la santé.

La mission s'exerce avec la libre adhésion des usagers et mobilise un important travail en partenariat et en réseau.

Les objectifs sont les suivants :

Développer les connaissances et les aptitudes des personnes pour un accès autonome aux soins

Mobiliser les acteurs de santé et favoriser une meilleure connaissance du public

Réduire les risques sanitaires liés à l'environnement physique

Sensibiliser les familles par le biais des ateliers santé et prévention en fonction des besoins repérés

Promouvoir la médiation sanitaire

Participer à l'évaluation de l'action.

Activité du poste

L'activité se décline à partir des tâches suivantes :

Présence et veille sanitaire sur les terrains

Mobilisation de l'interprétariat au service de la médiation usager – professionnel de santé
Information, orientation et/ou accompagnement physique permettant l'ouverture des droits santé (AME)

Information, orientation et/ou accompagnement physique vers les structures de soins

Interpellation de la direction de la DTV concernant l'environnement sanitaire pour transmission aux autorités compétentes

Utilisation d'outils d'information, de sensibilisation et de prévention santé : ateliers collectifs, supports visuels par exemple

Participation aux réunions, comités techniques et comités de pilotage initiés par le financeur et/ou les partenaires associés.

Utilisation des outils validés par la Direction Tsiganes et Voyageurs : outils statistiques, bases de données, dossiers sociaux etc.

Remise de bilans qualitatifs et de comptes-rendus de l'activité en cours à échéance précise et/ou à la demande de la direction et /ou du financeur.

■ Profil
recherché :

Diplôme : Médiatrice sanitaire exigé

Expérience : Souhaitée

Permis B : exigé

Compétences requise :

- Savoir évaluer les besoins de l'utilisateur en intégrant des connaissances sur la communauté tsigane et la démarche interculturelle, sur la santé publique et sur la grande précarité en matière de santé
- Savoir établir une relation avec l'utilisateur et proposer des réponses adaptées en mobilisant la langue roumaine
- Savoir user de distance professionnelle pour mieux s'adapter aux situations rencontrées par le public
- Savoir travailler en réseau et en partenariat en tenant compte du contexte législatif et politique
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire en utilisant les outils de communication internes et externes au dispositif
- Savoir évaluer son action en s'appuyant sur les outils d'évaluation du service.

- Type de contrat : CDD Temps plein
Du 17/03/2022 au 31/03/2022
- Modalités de réponse : CV + Lettre de motivation
Poste à pourvoir du 17/03/2022 au 31/03/2022
Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 17/03/2022
- Date d'émission : 18/05/2021
- Référence : 2105181452PIS