

## Travailleur(se) Social(e)

■ **Champ d'action :**

Protection de l'enfance (PPE)

■ **Pour le site :**

Service de Milieu Ouvert Renforcé - Plateforme Roubaix/Tourcoing - Equipe mobile

28 Charles Wattinne  
59200 TOURCOING

Le Service de Milieu Ouvert Renforcé (4 éducateur.trices spécialisé.es, 1 TISF, 1 psychologue, 1 Cheffe de Service) accompagne 24 mineurs dans le cadre de mesures judiciaires ordonnées par le.la Juge des Enfants (AEMOR), ou dans le cadre de mesures administratives (IEADR), au regard du danger ou du risque de danger à l'égard de leurs besoins fondamentaux, et des difficultés multifactorielles des parents à y répondre. Pour ces mineurs, il s'agit de proposer un dispositif alternatif au tout placement ou au tout milieu ouvert, en privilégiant le maintien dans son milieu naturel, avec un accompagnement éducatif de proximité renforcé, et en s'appuyant sur les ressources mobilisables dans le milieu familial et son environnement. Les modalités d'interventions visent une approche du « faire avec » qui nécessitent : plusieurs interventions hebdomadaire, sur une amplitude horaire entre 7h et 21h, sur les temps « clés » du quotidien de la vie de famille. Adaptation et réactivité en lien avec les besoins repérés, proposition d'ateliers collectifs, travail en partenariat avec le réseau local.

■ **Mission :**

Sous l'autorité du chef de service l'éducateur (trice) spécialisé(e) a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'équipe mobile. Ils sont présents dès la demande d'intervention avec le psychologue.

- Il (elle) établit une relation singulière avec le jeune, il (elle) assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires
- Il (elle) met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales
- Il (elle) intervient dans les ESMS, MECS, familles d'accueil, etc. et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures
- Il (elle) accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour
- Il (elle) assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit
- Il (elle) organise et participe à des transferts de courte durée
- Il (elle) rend compte des différentes actions menées, participent à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif
- Il (elle) développe et met en œuvre une démarche de prévention de la situation complexe auprès des différents partenaires

■ Profil  
recherché :

Diplôme : ES ou AS souhaité  
Expérience : En protection de l'enfance souhaitée  
Permis B : exigé

Compétences requise :

- De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille
- D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe
- De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune
- De mettre en place des activités de médiations avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement
- D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives, d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes
- De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique
- De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener des réponses singulières dans les parcours des jeune
- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives

Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en situations complexes, sont nécessaires, les capacités à avoir : une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité à reformuler, à faire « un pas de côté », mais également à décrypter les situations de crise et à faire preuve d'adaptation, d'analyse et de recul dans les structures d'intervention.

Horaires en modulation avec travail le soir et le week-end possible.

Service mobilisables 365 jours

**Poste à pourvoir du 10/12/2021 au 15/02/2022**

■ Type de  
contrat :

CDD Temps plein  
Du 10/12/2021 au 29/01/2022

■ Modalités  
de réponse :

CV + Lettre de motivation

Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 14/02/2022

- Date d'émission : 13/12/2021
- Référence : 2112131667PPE