

Encadrant Technique d'activité en insertion

- **Champ d'action :** Inclusion sociale (PIS)
- **Pour le site :** Ferme des Vanneaux - SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique SIAE)

326 rue Jean Jaurès
59286 Roost-Warendin

La Ferme des Vanneaux et l'ESPAS de Lambersart sont des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE). Les ateliers chantier d'insertion (ACI) ont pour mission de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de personnes, femmes et hommes qui en sont éloignés. Les chantiers et les outils proposés permettent une reprise progressive et adaptée d'une dynamique emploi tout en tenant compte des problématiques que rencontrent les salariés : santé, logement, absence de qualification, problème de mobilité, ... La mise au travail permet de positionner les salariés en situation d'agir sur eux-mêmes et sur leur environnement, de reprendre confiance, de gagner en estime et de construire, tout au long du Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI), un projet et un parcours de retour vers l'emploi et/ou la qualification. Chaque étape constitue un pallier nécessaire à la reprise d'activité dans le droit commun : reprendre un rythme, se rendre mobile, reprendre une activité, travailler en équipe, acquérir des compétences techniques, enrichir ces compétences avec de la formation...

- **Mission :** Le Pôle Inclusion Sociale de la Sauvegarde du Nord recherche un(e) encadrant(e) technique en animation dans le cadre d'un CDI à temps plein.

Poste à pourvoir à compter du 14/02/2022.
Rémunération selon la convention collective du 15/03/1966.

Missions : Définition de l'emploi et des conditions d'exercice de l'encadrant technique en animation et médiation animale.

L'encadrant technique assure l'encadrement et l'accompagnement professionnel de personnes éloignées du marché du travail, en contrat temporaire dans une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE). Il (elle) a pour finalité l'atteinte des objectifs en prenant en compte les impératifs de formation et d'insertion des salariés.

Sous l'autorité du responsable de la structure L'encadrant technique organise et gère tout ou partie d'une activité en SIAE. Son action vise à définir les conditions de réalisation d'un bien ou d'un service, à en préparer et planifier la mise en œuvre et à en suivre la réalisation afin de garantir une prestation conforme aux exigences qualitatives et quantitatives. Il concilie objectifs d'animation et d'accompagnement des salariés en insertion qu'il encadre dans l'acquisition de compétences professionnelles. Il (elle) présente le travail, explique les règles de fonctionnement et s'assure de leur respect. Il (elle) donne les consignes et vérifie leur compréhension et leur mise en œuvre. Il (elle) anime l'équipe, en favorise la cohésion et suscite la motivation. Il (elle) gère les relations interpersonnelles et les conflits. L'animateur socioculturel d'insertion participe à l'accompagnement socio professionnel et au suivi du parcours du salarié en insertion. Il

facilite l'intégration au travail, rassure, écoute et construit la relation avec le salarié en insertion. Il (elle) détecte les atouts, potentiels et freins et contribue à leur prise de conscience par les salariés en insertion. Il analyse les situations et transmet les informations aux interlocuteurs impliqués dans le parcours d'insertion. Il (elle) alerte dans les situations d'urgence. Dans la limite de son champ d'intervention, il (elle) construit avec le salarié des pistes d'actions pour faire évoluer les situations. Il (elle) rend compte des évolutions aux acteurs internes (conseiller en insertion professionnelle, coordinateur, responsable de la structure). Il (elle) prépare et complète les outils de suivi des parcours et participe aux bilans pendant lesquels il contribue aux prises de décision. L'encadrant technique fait acquérir des compétences et comportements professionnels en situation d'animation. Il (elle) s'appuie sur les situations de travail nécessaires à la réalisation de la production de la SIAE pour organiser des séances d'apprentissage. Il (elle) en prépare le déroulement et la mise en œuvre. Il (elle) anime les séances en étant attentif à la pertinence des méthodes et contenus et s'assure de l'acquisition des apprentissages à la fin de la séance. Il (elle) évalue les acquis et acquisitions tout au long du contrat d'insertion. Il (elle) complète les outils de suivi nécessaires à la traçabilité des parcours et atteste des compétences acquises pendant le parcours d'insertion dans la SIAE

Sous la responsabilité du chef de service, il est garant(e) de l'encadrement et de l'accompagnement des personnes en insertion dans le cadre de la remise au travail sur chantier.

Vous devez :

Dans le cadre de vos activités, vous devez :

- Réaliser des séances de médiation animale pour tous publics (enfant, adolescents, personnes âgées, handicapées...)
- connaissance du monde animale, compétences en soins animaliers
- Prévenir et s'assurer du respect des règles d'hygiène et de sécurité et des normes techniques et réglementaires en la matière
- Assurer une veille technique sur les évolutions techniques et réglementaires de l'activité
- Vérifier la prise en compte des principes du développement durable dans le cadre de l'accompagnement des publics
- Identifier les besoins d'apprentissages des salariés en insertion, percevoir les atouts, potentiels et compétences, percevoir les freins, les difficultés, les effets de la reprise d'activité
- Évaluer les capacités et la progression des personnes avec l'aide du salarié, des Conseillers d'Insertion Professionnelle
- Utiliser les outils accompagnement des publics : livret de suivi, guide d'apprentissage, fiche d'expérience professionnelle, attestation de compétences
- Construire un outil d'évaluation des apprentissages réalisés pendant la séance
- Conduire des entretiens
- Analyser les informations

■ Profil
recherché :

Diplôme : DUT Carrières sociales, BPJEPS / DJEPS /DEFA ; le Diplôme ETAIE serait un +, diplôme en médiation animale exigé ; soigneur animalier exigé

Expérience : Souhaitée

Permis B : exigé

Compétences requise :

Etre capable d'encadrer une équipe et de répartir les activités

Etre capable de mener une activité, un projet d'animation quelque soit le public (enfant, adolescents, personnes âgées, personnes handicapées..) autour de la ferme

Créer des outils d'animations, des activités autour de la ferme éducative

Savoir organiser et planifier le travail

Soigner, nourrir et veiller au bien être des animaux de la ferme

Connaissance sur les animaux

Accompagnement du personnel en insertion dans la progression de leurs savoirs faire (formation technique) et leurs savoirs être (comportement travail)

Repérage, évaluation des difficultés et des compétences

Etre capable de créer un climat favorable de travail

Prévention des risques du travail et d'hygiène

Relation avec les clients, les fournisseurs, les partenaires

Elaborer des devis

Préparation, réalisation, et exécution du travail commandé

Entretien des lieux et du matériel

Profil recherché :

Diplôme : DUT Carrières sociales, BPJEPS / DJEPS /DEFA ; le Diplôme ETAIE serait un +, diplôme en médiation animale exigé ; soigneur animalier

Expérience : professionnelle dans le domaine de l'animation , de la coordination d'équipe et dans l'exercice d'activités de médiation animale

Poste à pourvoir le 28/03/2022

■ Type de contrat :

CDI Temps plein

■ Modalités de réponse :

CV + Lettre de motivation

Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 31/01/2022

■ Date d'émission :

05/01/2022

■ Référence : 220151679PIS