

## Travailleur(se) Social(e)

■ **Champ d'action :**

Inclusion sociale (PIS)

■ **Pour le site :**

Direction Hébergement Logement du Bassin Minier - Actions complémentaires

151 quai du Maréchal Foch  
59500 DOUAI

Les actions d'Insertion Sociale par l'Accompagnement à l'Autonomie sont destinées aux personnes allocataires du RSA. Ce travailleur social fait partie de l'équipe pluridisciplinaire, intégrée au « Service Logement » de la DHLBM intervient en fonction des besoins exprimés ou repérés et propose une démarche globale aidant la personne : - à se resituer dans sa vie personnelle, familiale et relationnelle, - à retrouver la capacité, à vivre au mieux et avec les autres, - à retrouver l'envie et la possibilité d'avoir un emploi  
Accompagnement Insertion Sociale : - Informer sur les droits et devoirs, sur la nécessité d'envisager un projet incluant la dimension emploi et sur les accompagnements mobilisables et les ressources du territoire. Contractualisation, levée des freins, mobilisation du partenariat et évaluation. Accompagnement global vers l'emploi - Permettre de lever les freins rencontrés au niveau de l'emploi, la mobilité, la santé, l'estime de soi, l'environnement, la famille et l'accès aux droits grâce à un suivi adapté. Instaurer un parcours dynamique vers l'emploi.

■ **Mission :**

La Sauvegarde Du Nord a été retenue, dans le cadre de la création d'un dispositif de transformation de places d'hôtels en places d'hébergements d'urgence. Ce nouveau Centre d'Hébergement d'Urgence disposera de 71 places à installer rapidement dans des logements diffus au sein de l'arrondissement de Douai. Il a pour vocation d'accueillir, d'accompagner et de proposer un hébergement pour des personnes isolées et des ménages en difficulté. Il leur permettra d'accéder ou de recouvrer leur autonomie personnelle et sociale, via prioritairement un relogement pérenne. Ce nouveau dispositif sera attaché au service logement qui intervient au titre du FSL Fonds Solidarité Logement (FSL), ainsi que pour différents bailleurs dans le cadre de réponse à des appels d'offres. En outre, il intervient aussi à destination des personnes allocataires du RSA.

L'équipe est composée de 9 professionnels (CESF, ES, AS).

Sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service, membre de l'équipe éducative, vous aurez les missions suivantes :

- Accueillir et accompagner les personnes en appartements diffus ;
- Diagnostiquer, développer et accompagner des projets individualisés avec le public accueilli : vous aurez en référence le suivi d'une vingtaine de situations;
- Travailler l'accès aux droits des personnes : séjour, logement, santé, emploi, formation, culture... ;
- Assurer une mission d'astreinte éducative téléphonique d'une semaine dans le cadre d'un roulement partagé sur la modulation de 13 semaines,
- Assurer le bon fonctionnement de la vie quotidienne de la personne au sein de ce

dispositif

- Assurer une présence empathique et sécurisante, être en capacité de gérer les conflits, entre personnes hébergées, assurer un rôle de médiateur.
- Informer le public des droits et devoirs de la personne accueillie
- Accompagner les personnes dans le projet de logement adapté ou de relogement, en travaillant sur le savoir habiter, droits et devoirs du locataire,
- Aider au développement des capacités du public concerné pour maintenir ou restaurer son autonomie.
- Rechercher des réponses concrètes aux problèmes de la vie quotidienne en vue d'améliorer les conditions d'existence et de favoriser l'insertion sociale, et ce en s'appuyant sur les ressources à l'interne de l'association mais aussi en s'appuyant sur les partenaires du territoire
- Participer aux réunions institutionnelles
- Renforcer et développer les compétences psychosociales des personnes
- Favoriser le développement du pouvoir d'agir

Horaires flexibles : possibilité de travailler en horaire décalé, travail tôt le matin, travail en soirée, disponible le week-end

■ Profil  
recherché :

Diplôme : DEES, DECESF ou DEASS exigé

Expérience : Souhaitée

Permis B : exigé

Compétences requise :

- Etre en capacité de travailler en équipe dans le respect des orientations institutionnelles, des politiques publiques ;
- Partager les valeurs de l'Association, savoir impulser une dynamique positive au sein de l'équipe et au service des personnes accueillies ;
- Connaissance du secteur de l'inclusion sociale (Accueil Hébergement Insertion) ;
- Maîtrise de l'outil informatique et les logiciels bureautiques,
- Mobilité indispensable (permis B + véhicule)
- Etablir une relation de confiance en gardant suffisamment de recul
- Avoir sens du travail en autonomie et savoir organiser et gérer son temps (Gestion des urgences et respect des priorités)
- Disposer de bonnes qualités rédactionnelles (dossier, évaluation, observation) et expression orale (réunion, synthèse)
- Respecter la déontologie professionnelle (Secret professionnel et droits de la personne)
- Savoir rendre compte de son activité au travers d'éléments statistiques
- Connaissance du public et du cadre législatif (Loi 2002/2) et réglementaire dans lequel s'inscrit l'association.
- Aptitudes à conduire un projet individuel et l'évaluer.
- Etre doté d'une grande maturité, d'un bon équilibre personnel et d'une bonne maîtrise de soi
- Capacité d'initiative mais aussi d'analyse et de synthèse en équipe pluridisciplinaire, vous allez élaborer, au regard de votre mission et de votre diplôme, des réponses et outils appropriés aux publics accueillis.
- Connaissance des problématiques liées aux personnes déboutées du droit d'asile,
- Maîtrise de langues étrangères appréciées.
- S'inscrire dans une démarche éthique et engagée

**Poste à pourvoir le 01/07/2023**

- Type de contrat : CDI Temps plein
- Modalités de réponse : CV  
Les candidatures comportant CV seront adressées avant le 09/06/2023
- Date d'émission : 17/05/2023
- Référence : 2305172144PIS