

## Educateur(trice) Spécialisé(e)

■ **Champ d'action :** Protection de l'enfance (PPE)

■ **Pour le site :** Institut Fernand Deligny - Equipe mobile

287 Avenue de l'Hippodrome  
BP 50051  
59831 Lambersart

L'institut Fernand Deligny offre des possibilités de prises en charge diversifiées pour des enfants et des adolescents inscrits dans des situations familiales difficiles et souffrant de troubles du développement psychique et relationnel.

■ **Mission :** L'Equipe Mobile HANDICAP/ASE s'adresse à des enfants et adolescents de 3 à 20 ans pris en charge en ESMS sur le territoire de la Métropole Lilloise et de la Flandre intérieure ou par l'ASE sur le territoire Lille-Roubaix-Tourcoing, dont les troubles du comportement ou autres mettent ou risquent de mettre en échec leur accompagnement et entraîner une rupture de parcours.

L'Equipe Mobile intervient à la demande des lieux d'accueil du jeune ou du responsable du Pôle Enfance Famille et accompagne celui-ci à partir de son lieu d'accueil d'origine selon les différents modes d'intervention définis ensemble. Les parents ou leurs représentants et les partenaires en place sont associés au projet avec l'accord du lieu d'accueil d'origine.

Missions :

- Sous l'autorité de la cheffe de service, l'ES a une mission d'accompagnement du jeune au quotidien à partir des différentes formes d'intervention de l'Equipe Mobile,

- L'ES établit une relation singulière avec le jeune, assure le lien avec la famille si possible et avec les partenaires,

- L'ES met en œuvre les actions prévues dans le cadre du projet personnalisé du jeune et de ses avenants ainsi que dans le respect des conventions partenariales,

- L'ES intervient dans les ESMS, MECS, familles d'accueil, etc... et dans les structures partenaires sur certaines activités ou actions, dans le respect du fonctionnement des structures,

- L'ES accompagne les jeunes dans les différents lieux d'hébergement, assure le lien durant toute la durée du séjour,

- L'ES assure l'accompagnement du jeune en cas d'hébergement, en journée, soirée et nuit,

- L'ES organise et participe à des transferts de courte durée,
- L'ES rend compte des différentes actions menées, participant à la réunion hebdomadaire, au travail de prévention des situations complexes et à l'évaluation du dispositif,
- L'ES développe et met en œuvre une démarche de prévention de la situation complexe auprès des différents partenaires.

■ Profil  
recherché :

Diplôme : DEES exigé  
Expérience : Souhaitée  
Permis B : exigé  
Compétences requise :

- De relation, d'accompagnement avec le jeune et sa famille,
- D'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le jeune, sa famille, les partenaires et l'équipe,
- De mise en synergie des actions autour du jeune en lien avec la famille ; de rechercher et d'initier un partenariat pour créer une dynamique de réseau autour du projet du jeune,
- De mettre en place des activités de médiations, avec le jeune en lien avec son projet d'accompagnement,
- D'implication en équipe pluridisciplinaire, de rendre compte, d'analyser et de formaliser par des écrits les situations éducatives et d'assurer la référence éducative de plusieurs jeunes,
- De coordination des projets des jeunes dans les différents champs d'intervention thérapeutique, éducatif et pédagogique,
- De faire preuve de mobilité et réactivité pour amener de réponses singulières dans les parcours des jeunes,
- Faire preuve de rigueur et d'organisation,
- Connaissances des problématiques des enfants et adolescents en situation complexe et des formes d'accompagnement alternatives,

Outre ces compétences spécifiques à l'accompagnement des jeunes en situation complexe, sont nécessaires les capacités à avoir une réactivité, face à la situation et aux réactions du jeune, une approche globale de la situation du jeune, une empathie, une capacité à reformuler, à faire un « pas de côté » mais également à décrypter les situations de crise et à faire preuve d'adaptation, d'analyse, et de recul dans les structures d'intervention.

CDD de remplacement de salarié en long arrêt maladie avec forte probabilité de prolongation.

**Poste à pourvoir le 14/05/2024**

- **Type de contrat :** CDD Temps plein  
Du 07/05/2024 jusqu'au retour effectif
  
- **Modalités de réponse :** CV + Lettre de motivation  
Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 07/05/2024
  
- **Date d'émission :** 11/10/2023
  
- **Référence :** 2310112329PPE