

Chef de Service

■ **Champ d'action :**

Inclusion sociale (PIS)

■ **Pour le site :**

CHRS La Parenthèse - CHRS (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale)

119 boulevard Faidherbe
59500 DOUAI

Le CHRS La Parenthèse a pour vocation d'accueillir, d'accompagner et de proposer un hébergement pour des hommes seuls en difficulté. Il leur permet d'accéder ou de recouvrer leur autonomie personnelle et sociale, via prioritairement un relogement pérenne.

■ **Mission :**

La direction Hébergement Logement du Bassin Minier recrute un chef de service (h ou f) Pour son CHRS La Parenthèse et son Service d'Insertion Sociale par l'Accompagnement et l'Autonomie

Ce/cette Chef de Service aura pour mission d'assurer la responsabilité de deux services, un CHRS pour hommes seuls et un service d'accompagnement des allocataires du RSA.

Le CHRS La Parenthèse a une capacité d'accueil de 43 places.

- 33 places hébergement d'insertion (financement DDETS)

- 10 places hébergements d'urgence pour hommes seuls (financement DDETS).

Il a pour vocation d'accueillir, d'accompagner et de proposer un hébergement pour des hommes seuls en difficulté. Il leur permettra d'accéder ou de recouvrer leur autonomie personnelle et sociale, via prioritairement un relogement pérenne,

L'équipe est actuellement composée de 8 professionnels, 4 travailleurs sociaux (1 ES, 2 AES, 1 ME), 4 auxiliaires de vie (3.2 ETP) 2 SDN (Surveillants de nuits), des interventions de psychologue, de CIP, de formatrice FLE... viennent compléter cette équipe
Les personnes accueillies actuellement, le sont au sein d'un bâtiment de type hébergement collectif avec quelques places en logements diffus situés sur le territoire de l'arrondissement de Douai.

Les actions du SISAA (Service d'Insertion Sociale par l'Accompagnement et l'Autonomie) sont destinées aux personnes allocataires du RSA, dans le cadre du PDI.

L'objectif de l'action est de proposer aux allocataires du RSA orientés sur le SISAA une prise en charge globale, adaptée et personnalisée, en proposant d'abord une offre d'accompagnement sur une dimension sociale.

Le public du SISAA est très souvent un public isolé, très fragilisé, qui nécessite un accompagnement renforcé.

L'équipe du SISAA est composée de 3 Conseillères d'Insertion Professionnelle et intervient sur un territoire de 15 communes, pour une file active de 200 allocataires.

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur, au sein de l'équipe de direction, vous aurez les missions suivantes :

? Encadrer les équipes des services concernés et gérer les ressources humaines ;

Formaliser et contrôler mensuellement les éléments variables de paie ;

? Animer les équipes du CHRS La Parenthèse et du SISAA en leur apportant un soutien pédagogique et technique, de manière individuelle et collective,

- ? Guider la vie pédagogique des services, en coordonnant les actions mis en oeuvre, en organisant le travail des équipes, en programmant les activités,
- ? Etablir les plannings, en réalisant la planification des horaires du CHRS sur une durée de 13 semaines, modulation de type 2,
- ? Effectuer le suivi et la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies dans le respect des dispositions réglementaires (contrats, prolongations, projets individualisés ...)
- ? Décliner au niveau des services les orientations du Pôle Inclusion Sociale et de la Direction Hébergement Logement du Bassin Minier : Insertion Professionnelle (Accès à l'emploi, à l'Insertion par l'Activité Economique...), Accès à la citoyenneté, Accès à la scolarité à la formation,
- ? Décliner les objectifs du CPOM ;
- ? Tenir et contrôler la caisse, encaissement des Frais d'Hébergements (FH), rendre compte mensuellement des éléments
- ? Effectuer un suivi rigoureux des budgets des dispositifs ;
- ? Participer à la réflexion et à la mise en place de nouveaux projets de la Direction Hébergement Logement du Bassin Minier ;
- ? Participer à l'astreinte « cadre » ;
- Spécifiquement pour le CHRS La Parenthèse :
- ? Conduire l'écriture du projet de service ; en le concevant par la mise en oeuvre de supports permettant aux professionnels ainsi qu'aux personnes accueillies de prendre part à sa mise en forme
- ? Participer à la réalisation des fiches de poste et au recrutement des équipes
- Spécifiquement pour le SISAA :
- ? Organiser le traitement des demandes en provenance de parcours solidarités
- ? Coordonner et assurer le suivi de l'activité (tableaux de bord, traçabilité/saisie MDFSE)
- Réalisation des objectifs dans le cadre du PDI.

■ Profil
recherché :

Diplôme : Caferius souhaité
Expérience : Débutant accepté
Permis B : souhaité

Compétences requise :

- Vous êtes en capacité à travailler en équipe dans le respect des orientations institutionnelles, des politiques publiques ;
- ? Vous partagez les valeurs de l'Association et savez impulser une dynamique positive avec votre équipe et au service des personnes que nous accueillons ;
 - ? Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe ;
 - ? Vous êtes en capacité d'aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles et leur apporter un soutien technique bienveillant favorisant leur montée en compétences ;
 - ? Vous savez réaliser des bilans d'actions et participer aux réunions de pilotage et de bilans, capacité à rendre compte ;
- Expérience du public en demande d'hébergement ou intérêt indispensable pour le public accueilli ;
- ? Connaissance du secteur de l'inclusion sociale (Accueil Hébergement Insertion) ;
 - ? Vous maîtrisez l'outil informatique et les logiciels bureautiques, vous possédez la maîtrise du SI-SIAO,
 - ? Vous êtes en capacité de réactualiser les outils de la loi du 2002-02 (livret d'accueil,

règlement intérieur, projet personnalisé) ;
? Vous construisez les conditions matérielles, humaines et organisationnelles à la mise en place d'un nouveau fonctionnement dans la perspective d'un changement de lieu et donc de pratique,
? Vous avez une appétence pour le développement de projets en ayant une démarche proactive de construction de projets d'hébergements et de logements.

Poste à pourvoir le 22/04/2024

- **Type de contrat :** CDI Temps plein
- **Modalités de réponse :** CV + Lettre de motivation
Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 31/05/2024
- **Date d'émission :** 22/04/2024
- **Référence :** 2404222513PIS