

## Educateur(trice) Spécialisé(e)

■ **Champ d'action :**

Inclusion sociale (PIS)

■ **Pour le site :**

SISAA Sud - SISAA (Service d'Insertion Sociale par l'Accompagnement et l'Autonomie)

78 impasse d'Alençon  
59286 Roost Warendin

Le SISAA Sud accompagne des personnes bénéficiaires du RSA et leurs ayants-droit sur les territoires du Douaisis, du Valenciennois et du Cambrésis. Ces personnes malgré leurs potentialités, se trouvent souvent dans une situation de fragilité sociale ne leur permettant pas de retourner immédiatement vers l'emploi. Le SISAA Sud propose un accompagnement psychosocial global pour restaurer la confiance en soi et favoriser un retour à l'emploi.

■ **Mission :**

La Sauvegarde du Nord recrute un travailleur social (h/f) à temps plein en CDD ou dans le cadre d'une mise à disposition de 12 mois.

Dans le cadre d'un marché public porté par SIA Habitat, le Pôle Inclusion Sociale a été retenu pour réaliser des mesures d'accompagnement personnalisé à destination des locataires habitant dans les cités minières. Ce marché a été attribué pour un an, renouvelable 3 fois.

Sia Habitat s'engage et se mobilise dans la rénovation de 5 000 logements au sein de 14 cités minière : Raismes, Hornaing, Onnaing, Somain, Escaudin, Escaupont, Vieux Condé, Méricourt (2), Liévin, Rouvroy, Angres, Sallaumines, et Leforest.

Sia Habitat s'appuie sur 3 piliers : performance patrimoniale, performance locative et performance citoyenne. Ce programme implique et met l'habitant au cœur de toutes les préoccupations de Sia Habitat.

Pour répondre à cette triple performance, il a été créé un dispositif HACTIVE. Ce dernier doit permettre aux habitants de se sentir reconnus dans la cité et leur permettre de devenir acteurs de leur quotidien.

La mission de La Sauvegarde du Nord est de mettre en place un coaching ayant pour objectif d'accompagner les personnes dans l'accomplissement de leurs projets.

L'objectif est double :

- Après avoir levé les freins, il s'agit de les accompagner vers l'emploi : à partir de leur histoire de vie, de leur parcours professionnel, de leurs obligations familiales, de leurs contraintes diverses, de leurs compétences et de leurs souhaits, nous explorons ensemble toutes les pistes d'emploi en adéquation avec leur capacité.

- Il s'agit de leur redonner l'envie de participer aux actions collectives et à la vie de leur quartier.

L'équipe est composée d'un chargé de mission Entreprises et animation collective, et

d'un(e) travailleur(se) social(e). Ils accompagneront 80 personnes par mois en file active sur une durée maximale d'accompagnement de 12 mois maximum.

Ils seront chargés d'entrer en contact avec chaque bénéficiaire et d'établir le diagnostic social. En fonction de ce diagnostic, les actions à déployer et la mobilisation des partenaires s'organiseront.

La chargée de mission, spécialiste du recrutement et du monde de l'entreprise, identifiera le réseau des entreprises susceptibles de recruter et assurera l'accompagnement des bénéficiaires vers le retour à l'emploi ou vers une formation qualifiante en adéquation avec le marché du travail.

Pour mener cette mission, un(e) travailleur(se) social(e) est recruté(e) par La Sauvegarde du Nord.

Missions du / de la travailleur(se) social(e)

Sous l'autorité du Directeur de l'Inclusion Sociale, les missions du/de la travailleur(se) social(e) se réaliseront pour la majorité au domicile des personnes et seront :

- Réaliser un diagnostic social en vue de l'accompagnement à mettre en œuvre (dettes, levée des freins à l'emploi) ;
- Accompagnement social et professionnel à domicile sur le territoire du Nord et du Pas de Calais
- Mobiliser les acteurs et les ressources présents sur le territoire chargés d'intervenir auprès des personnes ;
- Animer la démarche des actions collectives (sorties collectives, mobilité, numérique, etc.);
- Suivi, via des outils numériques, administratif du projet, des accompagnements, de la facturation et des statistiques.

Objectifs attendus :

- confiance des habitants renforcée vis-à-vis du bailleur ;
- une plus grande autonomie des ménages dans la gestion locative et les actes de la vie quotidienne par le règlement de leurs dettes et l'obtention d'un emploi ;
- réappropriation du logement rénové et un meilleur entretien de celui-ci ;
- une citoyenneté renforcée et un mieux vivre ensemble dans la cité ;
- attractivité retrouvée pour la cité.

Moyens mis à disposition :

- Téléphone portable
- Ordinateur portable
- Voiture

Le lieu de travail se situera à Roost - Warendin.

La convention collective de référence est celle du 15 mars 1966.

Régime d'externat.

■ Profil  
recherché :

Diplôme : ES, CESF ou AS exigé  
Expérience : Souhaitée

Permis B : exigé

Compétences requise :

- Connaissance des dispositifs de droits communs
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Capacité d'autonomie, d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Capacité à rendre compte
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissance du travail en réseau et de maintien dans le logement appréciée
- Capacité à impulser une dynamique collective sur des thématiques ciblées

**Poste à pourvoir du 11/02/2019 au 09/02/2020**

■ **Type de contrat :** CDD Temps plein  
Du 11/02/2019 au 09/02/2020

■ **Modalités de réponse :** CV + Lettre de motivation  
Les candidatures comportant CV + Lettre de motivation seront adressées avant le 30/04/2019

■ **Date d'émission :** 06/02/2019

■ **Référence :** 19026827PIS