

# CONVICTIONS COMMUNES

## 1. UNE ASSOCIATION INNOVANTE ET ENGAGÉE POUR ŒUVRER AU NOM DU BIEN COMMUN.

Depuis plus de 65 ans, La Sauvegarde du Nord a à cœur **d'accompagner et faire grandir** ses publics pour permettre à celles et ceux qu'elle accompagne – quels que soient leur âge, leur origine ou leur histoire – de **reprendre confiance en eux, retrouver une vie digne**, le chemin de l'autonomie et une place dans la société.

Pour mener à bien cette mission, La Sauvegarde du Nord **questionne ses pratiques** et cherche à **aller au-delà** de son cadre institutionnel d'intervention pour **déployer de nouvelles réponses** au service de ses usagers.

## 2. UNE ASSOCIATION ANCRÉE DANS LES TERRITOIRES AU SERVICE DES PLUS VULNÉRABLES, RICHE DE LA DIVERSITÉ DE SES ACTEURS, DE LA PLURALITÉ DE SES ACTIONS.

L'Association affirme au quotidien le **respect des droits de chacun, l'égalité des possibles, le vivre ensemble, l'inclusion...** Pour cela, les établissements et services de La Sauvegarde du Nord sont **ancrés localement** et contribuent au **développement des territoires**.

## 3. UNE ASSOCIATION ENGAGÉE DANS LA VALORISATION ET LA PROMOTION DE SES RESSOURCES HUMAINES.

Dans son histoire La Sauvegarde du Nord a toujours encouragé **l'implication et le bien-être** de ses équipes, le dialogue social et la prévention des risques professionnels. Par ailleurs, le **démarche éthique** est un élément constitutif des fondements du travail social. La dimension du sujet et de la clinique éducative doivent résister aux logiques de gestion et de maîtrise de la vie des autres. Il sera toujours privilégié d'interroger dans les missions, **le comment faire et le pourquoi faire**.

## 4. UNE ASSOCIATION RESPONSABLE QUI CONTRIBUE À RÉDUIRE SON EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE.

Déjà engagée dans une **gestion plus responsable** de ses ressources, La Sauvegarde du Nord entend désormais se donner plus d'ambition quant à sa **politique de mobilité, d'achats responsables**, de **gestion des ressources** énergétiques et numériques, de **sensibilisation** à la biodiversité et au **développement durable**, de gestion plus efficace de ses déchets ...

Pour cela, elle pourra faire appel à **l'expertise de partenaires** qualifiés.

## 5. UNE ASSOCIATION À LA GOUVERNANCE TRANSPARENTE ET PARTICIPATIVE.

Foncièrement attachée à l'esprit du pacte républicain, La Sauvegarde du Nord et sa commission RSE sera attentive à la mise en œuvre d'une **gouvernance participative** qui fera vivre les principes de **transparence institutionnelle, implication et collaboration** des salariés et des usagers à la construction de la politique RSE, de la politique associative et de la vie des établissements.

Une nouvelle donne s'impose face aux **nouvelles exigences** de développement et de progrès social, de protection de l'environnement et de respect des Droits de l'Homme. Entendre mener de front ces différents défis est à la fois une **nécessité** et un **gageure**. Les associations gestionnaires du médico-social et du social ont bien des possibilités d'agir au plus près des réalités et ainsi de construire une responsabilité sociétale associative (RSA) contribuant à un **avenir plus juste et plus durable**.

**AU-DELÀ DE TOUTES SES OBLIGATIONS, DANS LE RESPECT DE TOUTES SES MISSIONS,**

**LA SAUVEGARDE DU NORD S'Y ENGAGE.**

# LA DÉMARCHE RSE DE LA SAUVEGARDE DU NORD



# ENGAGÉS ENSEMBLE

Notre planète Terre est unique et fragile. Conscients de **l'interdépendance** entre l'humanité, la biosphère et le vivant, nous sommes à un **moment historique** où il s'agit pour tous de reconnaître notre **responsabilité**. Il s'agit de **penser, d'agir et de vivre autrement**.

Des événements récents comme la pandémie de la Covid-19 illustrent à quel point la **responsabilité collective** comme la **responsabilité individuelle** impose de **nouveaux comportements** et combien il est nécessaire de **partager des valeurs communes**.

La **RSE**, Responsabilité Sociale et Environnementale, est l'une de ces valeurs cardinales propre aux structures qui, par un **engagement volontaire**, permet à une organisation de reconnaître que les questions **sociales, économiques, environnementales et éthiques**, sont liées et doivent être **abordées ensemble** et de façon **complémentaire**.

Le devoir de **respecter et protéger la biodiversité** va de pair avec celui **d'être plus économe en ressources et en énergie**, moins prodigue en déchets, en pollution et en nuisances. Cela implique également de **promouvoir des réponses** qui permettent de lutter contre la pauvreté, les discriminations, les inégalités, **faire confiance** aux salariés, **être attentif à leur bien-être** et **proposer des modes d'expression et de participation** des usagers.

Nombreux sont les parties prenantes qui reconnaissent que l'économie, le social et l'environnement, nécessitent des **stratégies collectives** allant de pair. Des référentiels existent comme les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies ou celui de la Troisième Révolution Industrielle. De même, nous nous inspirerons des piliers de la Norme ISO 26000 pour structurer notre action :

- ▶ Gouvernance de l'organisation
- ▶ Droits de l'Homme
- ▶ Relations et conditions de travail
- ▶ Environnement
- ▶ Loyauté des pratiques
- ▶ Questions relatives aux consommateurs
- ▶ Communautés et développement local

Par la nature de son activité, le travail social s'inscrit naturellement dans la **dimension sociétale** de la RSE dont il défend quotidiennement les valeurs.

Les **transitions écologiques** justes et efficaces ont besoin de **l'engagement constant** et suivi du monde associatif, de celui de l'inclusion sociale, du développement local et de l'économie sociale. Les associations d'action sociale sont particulièrement bien placées pour s'emparer de ces sujets ; en tissant du **lien social**, en donnant **plus de visibilité** à leurs convictions, en se mettant **à l'écoute** des autres et du monde par de nombreuses **initiatives sociales et environnementales**.

Depuis plus de 65 ans et en réaffirmant ces principes, La Sauvegarde du Nord s'engage à **mieux décliner et impliquer** dans cette vision partagée les différents axes de sa politique de développement, dans une **démarche de co-construction** avec les personnels comme avec les personnes accueillies. Cette implication passe aussi par nos **relations avec les parties prenantes**, que ce soit les financeurs, les fournisseurs ou les usagers. Cela en se donnant des objectifs, des moyens, une méthode et un calendrier.

Les **nombreux projets en cours et à venir** portent la conviction que le développement durable est une démarche éthique et humaniste et que ces initiatives sont des engagements qui inspirent, qualifient, enrichissent, transforment notre projet associatif et la façon de le faire vivre.

Au cœur de notre **démarche éco-citoyenne** figure la conviction que chacun, professionnel ou usager, peut et doit contribuer à rendre notre planète plus viable, à gérer autrement son rapport aux autres, aux plus vulnérables, à la nature, au monde. Travailleurs sociaux et personnes accompagnées devront, pour cela, être **volontaires et pragmatiques, constructifs et innovants, ouverts** à l'unité qui rassemble et à la diversité qui enrichit.

Investir dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale demande des **moyens spécifiques**, un dialogue constant avec les parties prenantes, une gouvernance originale, c'est aussi la **raison d'être** de cet engagement.

La RSE à La Sauvegarde du Nord, son enjeu, son ambition. Plus d'explications en vidéo avec Patrick Banneux, vice-président de l'Association.

